

ОТЗЫВ
на автореферат диссертации
Афониной Марии Александровны
на тему «Мотивационно-ценностные особенности женского лидерства
(на примере выпускниц проекта «Женщина-лидер»
платформы «Россия – страна возможностей»))»
по специальности 5.3.1. Общая психология, психология личности,
история психологии (психологические науки)

Диссертация М.А. Афониной на соискание ученой степени кандидата психологических наук посвящена безусловно актуальной теме. Автор справедливо обращает наше внимание на то, что женщины сегодня играют все более значительную роль в социальных, политических и экономических процессах в нашей стране. Мы наблюдаем за тем, как женщины становятся руководителями крупных коммерческих организаций, руководят регионами и занимают лидирующие места в управлении страной в целом. Именно категория «лидер» становится базовой в научной работе Марии Александровны.

Более 5 лет соискательница степени кандидата наук вела активную работу с женским сообществом, слушателями образовательных программ, которые были организованы при непосредственном участии М.А. Афониной стали женщины, подтвердившие свой лидерский статус, из разных регионов нашей страны, имеющие разный опыт и представляющие разные отрасли. Это делает уникальной базу респондентов, исследование которых легло в основу представленной диссертации. За 4 года обучения Мастерская управления «Сенеж», которой руководила Мария Александровна, провела 11 потоков программы. Свыше 1 600 выпускниц, командами которых разработано более 250 социальных проектов, направленных на поддержку в социальной сфере аудитории более 60 000 человек.

Не вызывает сомнений, что феномен женского лидерства и особенности мотивационно-ценностной сферы женщин-лидеров сегодня находится в фокусе внимания современных психологических исследований.

В своей работе автор приходит к интересным выводам. Женское лидерство в качестве предикторов имеет такие особенности мотивационно-ценностной сферы, как высокая активность и готовность к изменениям, высокий оптимизм, дающий настрой на эти позитивные преобразования; принятие лидерских решений, учитывающих интересы различных сторон, с фокусом на заботе о людях; понимание себя как лидера изменений, высокий уровень развития Я-концепции; высокий уровень эмпатии и эмоционального

интеллекта, умение слышать людей и вовлекать их в достижение целей. Социальную направленность женского лидерства обуславливают такие ценностные установки и традиционные духовно-нравственные ценности, как долг (служение), семья, взаимоуважение, милосердие, гуманизм, а также толерантность.

Важно, что исследование особенностей мотивационно-ценностной сферы позволило разработать психологический портрет современной женщины-лидера. В его основе предложенное определение женского лидерства – это влияние женщин на других людей через применение «мягкой силы» и гармоничное саморазвитие в различных жизненных сферах для достижения социально-направленных целей.

Достоверность и обоснованность полученных результатов определена общей логикой проведенного исследования, аналитическим сравнением основных научных подходов к проблеме ценностно-смысловых образований личности, обзором исследований по сопряженной тематике, а также наличием валидного инструментария.

Отдельную ценность представляют публикации М.А. Афониной, в том числе в журналах, рекомендованных ВАК РФ. Уверен, что молодые исследователи, занимающиеся изучением смежных проблем, смогут найти в них идеи, которые помогут сориентироваться в их научном поиске.

Мария Афолина на протяжении последних лет является основным спикером и экспертом на всероссийских и международных мероприятиях, посвящённых женскому лидерству, ее погруженность в тему и понимания сущности объекта исследования не вызывает сомнения. Ее исследование вносит вклад в развитие современного психологического знания о мотивационно-ценностных особенностях личности, лидерства и женского лидерства, в частности.

Данная диссертационная работа является, бесспорно, практико-ориентированным исследованием, содержащим рекомендации по развитию лидерских качеств, работе с сообществами и презентующим авторский портрет женщины-лидера как интегрального феномена, предмета психологического знания.

Диссертация М.А. Афониной на тему «Мотивационно-ценностные особенности женского лидерства (на примере выпускниц проекта «Женщина-лидер» платформы «Россия – страна возможностей»))» представляет собой завершённое и целостное научно-квалификационное исследование, с научной и практической значимостью. Представленная работа отвечает требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ № 842 от 24.09.2013 г., а её автор,

Афони́на Мари́я Алекса́ндровна, достойна присуждения ученой степени кандидата педагогических наук по специальности 5.3.1. Общая психология, психология личности, история психологии (психологические науки).

«04» сентября 2025 г.



Сериков А.В.

Сериков Антон Владимирович – кандидат социологических наук (22.00.04 социальная структура, социальные институты, и процессы), доцент, генеральный директор автономной некоммерческой организации «Центр знаний «Машук».

Почтовый адрес: 123104, г. Москва, б-р Тверской, д.13, стр.1, этаж 7 помещ.777.

Сайт организации: <https://центрзнаниймашук.рф/>

Телефон: +7 (499) 393-33-38

Адрес электронной почты: info@czmashuk.ru

Подпись Серикова А.В. заверено
Директор по персоналу НКО «ЦЗ „Машук“
Абрамова М.
04 сентября 2025

