

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Афониной Марии Александровны по теме «Мотивационно-ценностные особенности женского лидерства (на примере выпускниц проекта «Женщина-лидер платформы «Россия – страна возможностей»», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности

5.3.1. Общая психология, психология личности, история психологии (психологические науки)

Актуальность темы исследования обусловлена несколькими ключевыми факторами, связанными с современными социальными, культурными и образовательными вызовами, стоящими перед женщиной в современном обществе: меняется личностный, мотивационный, ценностный профиль женщины, она получает обширные возможности для самореализации в деловой, семейной, общественной, профессиональной сферах.

Сформулированные диссертантом противоречия, а также анализ психологических характеристик, мотивационно-ценностных предикторов женского лидерства, формирование модели воспитания и развития новых женщин-лидеров, являются неоспоримым доказательством актуальности проблемы и темы исследования.

Анализ широкого круга научных исследований и литературных источников позволил диссертанту определить теоретико-методологическую базу исследования, его объект и предмет, сформулировать гипотезу, цель и задачи работы и охарактеризовать комплекс методов, использование которых обусловило получение достоверных результатов. Аргументация авторской исследовательской позиции на основе обобщения точек зрения отечественных и зарубежных ученых, анализа мотивационно-ценностные особенности женского лидерства (на примере выпускниц проекта «Женщина-лидер» платформы «Россия – страна возможностей»), результатов собственной экспериментальной работы убеждают в правомерности

выдвинутой гипотезы, сформулированных выводов и проработанности положений, выносимых на защиту.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации. Диссертация состоит из введения, двух глав, заключения, списка литературы. Основной объем текста составляет 155 страниц. Диссертация содержит 33 таблицы, 15 рисунков. Во введении логично и четко сформулированы объект, предмет, цель, задачи, гипотеза исследования и положения, выносимые на защиту, в рамках обоснования актуальности диссертационного исследования раскрывается феномен женского лидерства и особенности мотивационно-ценностной сферы женщин-лидеров.

Раскрыты подходы к мотивационно-ценностным особенностям личности и их влияние на развитие лидерства в целом в системе психологического знания; представлен анализ и разбор содержательных и процессуальных теорий мотивации, современных подходов к мотивационной сфере личности.

Актуально, что в исследовании обосновывается тот факт, что сложные интегральные образования, смысложизненные ориентации и смысложизненные стратегии, входят в структуру мотивационно-ценностных основ личности.

Проведенное исследование позволяет автору диссертации рассмотреть мотивационно-ценностные особенности формирования женского социально-ориентированного лидерства, его ценности, как не только базис проактивно настроенного женского сообщества в стране, но и предмет международного сотрудничества, основанного на российском опыте, популяризации российской ролевой модели женского лидерства за рубежом.

Соискатель содержательно и емко раскрывает методологический аппарат исследования, предварив его аналитическим обзором обширного, и вместе с тем, конкретного фонда знаний, необходимого для постановки и обоснования того, что наряду с ценностями и мотивами в системе

мотивационно-ценностных оснований личностно-детерминирующими факторами могут выступать и более сложные конструкты, связанные со смысловой и когнитивной сферами личности, интеллектуальные и эмоциональные когнитивные ресурсы. В качестве предикторов женского лидерства могут выступать такие особенности мотивационно-ценностной сферы, как готовность к активным преобразованиям в социальной сфере; высокий оптимизм; принятие лидерских решений с фокусом на заботе о людях; понимание себя как лидера изменений, высокий уровень развития Я-концепции; высокий уровень эмпатии и эмоционального интеллекта.

Исследование проводилось в период 2020 - 2024 гг. Президентская платформа «Россия – страна возможностей» и ее образовательный центр Мастерская управления «Сенеж» с 2019 года реализуют образовательные программы и проекты, нацеленные на подготовку лидеров для прогосударственного сектора, то есть в самом широком смысле общественно-политического сектора, реальной экономики. В «Сенеже» в 2020 году был запущен первый в России образовательный проект «Женщина-лидер». За 4 года обучения Мастерская управления «Сенеж» - свыше 1600 выпускниц, многие из которых вошли в выборку эмпирического исследования.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации достаточна для того, чтобы подтвердить научную и теоретическую значимость исследования.

Научная новизна. Проведен комплексный анализ мотивационно-ценностных особенностей женского лидерства на основе обширного теоретического материала и эмпирического исследования.

Раскрыто взаимовлияние когнитивных ресурсов с мотивационно-ценностной сферой лидерства и, в первую очередь, с ценностными ориентациями женщин-лидеров, показан предикативный характер когнитивных ресурсов по отношению к развитию ценностно-мотивационной сферы женщин-лидеров.

Практическая значимость диссертационного исследования состоит в возможности использования его результатов:

— в системе дополнительного профессионального образования регионов и страны в целом;

— при совершенствовании работы с руководителями организаций в ходе диагностики сформированности их готовности к управленческой деятельности в современных реалиях.

Содержание диссертации изложено в 8 научных работах автора общим объемом 6,03 п. л. Автореферат диссертации и публикации автора с достаточной полнотой отражают содержание исследования. Материалы диссертации нашли отражение в 3 статьях, опубликованных в списке изданий, рекомендованных ВАК РФ. В целом следует отметить достаточно высокую продуктивность исследования.

Заключение.

Диссертация М.А. Афониной обладает достаточной целостностью, содержит новые научные результаты и положения, выдвигаемые для публичной защиты, и свидетельствует о личном вкладе автора в науку. Приведены достаточные сведения о практическом использовании полученных автором научных результатов и рекомендации по использованию научных выводов.

Автореферат и публикации автора соответствуют основному содержанию диссертации.

Проведенный анализ работы позволяет сделать следующий вывод: диссертационное исследование Афониной Марии Александровны «Мотивационно-ценностные особенности женского лидерства (на примере выпускниц проекта «Женщина-лидер платформы «Россия – страна возможностей») является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задачи, имеющей важное значение для развития психологической науки, соответствует паспорту специальности 5.3.1. Общая психология, психология личности, история психологии (психологические

науки); а также удовлетворяет требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ № 842 от 24.09.2013 г. Автор диссертации, Афолина Мария Александровна, заслуживает присуждения учёной степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.1. Общая психология, психология личности, история психологии (психологические науки).

Кандидат педагогических наук
(13.00.01 – общая педагогика, история
педагогики и образования),
Министр образования
Московской области



Ингрид Валерьевна Пильдес

« 15 » сентября 2025 г.

143401, Московская область, г. Красногорск, бульвар Строителей, д. 7
Телефон: +7 (498) 602-11-23
Сайт организации: <http://mo.mosreg.ru>
Электронная почта: minobr@mosreg.ru